**Aprobat prin**

**Dispoziția Președintelui Raionului Nisporeni**

**Vasile MĂRCUȚĂ**

**Nr.08 din data 10.02.2022**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| http://www.moldovenii.md/resources/files/photo/b/d/bd9656555e4a93d2c0707bee7c632255.png |  | http://www.moldovenii.md/resources/files/photo/b/b/bb0b2c5b1fa02c8593be6040d8e89c18.png |

**CONSILIUL RAIONAL NISPORENI**

MD-6410, or. Nisporeni, Republica Moldova, str. Ioan Vodă 2

**PROGRAM STRATEGIC DE DEZVOLTARE A SECTORULUI DE TINERET PENTRU ANII 2022-2027, ÎN CONFORMITATE CU OBIECTIVELE STRATEGIEI DE DEZVOLTARE  SOCIO-ECONOMICA A RAIONULUI NISPORENI PENTRU PERIOADA  2021-2027**

Președinte Grup de Lucru Sergiu Sococol

**GRUPUL DE LUCRU care a participat la elaborarea** Planului De Acțiuni referitor La Planificarea Strategica A Sectorului De Tineret, Anii 2022-2027, privitor La Completarea Strategiei De Dezvoltare Socio-Economică a Raionului Nisporeni pentru perioada 2021-2027 **,în cadrul ședințelor de planificare strategică:**

1. Sococol Sergiu – Vicepreședintele raionului Nisporeni, Președintele grupului de lucru
2. Susanu Ion – specialist principal DÎTS Nisporeni, Secretarul grupului de lucru
3. Lazăr Vera – șefă Direcție Finanțe Nisporeni
4. Lupei Diana – Specialist Principal Direcție Asistență Socială și Protecție a Familiei Nisporeni
5. Ciochină Dumitru –specialist Tineret și Sport, Primăria orașului Nisporeni
6. Bolun Mariana – Manager Centrul Raional de Tineret Nisporeni

**Consultanți în procesul de planificare strategică:**

Natalia Covrig, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD)

Alina Andronache, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD)

PROIECT

****

Documentul a fost elaborat în cadrul Programului de suport privind Elaborarea Strategiei Raionale pentru Dezvoltarea Sectorului de Tineret desfășurat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și este susținut în cadrul Fondului Comun pentru dezvoltarea Centrelor de tineret și consolidarea participării și implicării civice a tinerilor din Republica Moldova al Ministerului Educației și Cercetării, Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare și Fondului Națiunilor Unite pentru Populație.

**CUPRINS**

[INTRODUCERE 4](#_Toc92735726)

[SITUAȚIA GENERALĂ A TINERILOR DIN RAIONUL NISPORENI 6](#_Toc92735727)

[PRIORITĂȚILE ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE 14](#_Toc92735728)

[CADRUL GENERAL DE REZULTATE 16](#_Toc92735729)

[ANEXA 1. PLANUL DE ACȚIUNI 20](#_Toc92735730)

# **INTRODUCERE**

**Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a Raionului Nisporeni (SDST) este un document de politică publică ce are menirea să consolideze și să ghideze acțiunile Administrației Publice Locale pe sectorul de tineret pentru anii 2022 – 2027.** Strategia este elaborată în concordanță cu principalele priorități, strategii și programe în domeniul de tineret, la nivel internațional, național și local. Documentul transpune viziunea Consiliului Raional Nisporeni pentru dezvoltarea sectorului de tineret și pune în aplicare principiile și direcțiile prioritare stabilite în Legea Nr. 215/2016 cu privire la tineret și Legea Nr. 436/2006 privind administrația publică locală. Strategia a fost elaborată în conformitate cu rigorile și standardele în domeniu, inclusiv prevederile Hotărârii de Guvern Nr. 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice, fiind elaborată în mod participativ, prin implicarea tuturor părților interesate și consultare publică. În procesul de elaborare a documentului a fost studiat minuțios sectorul de tineret al raionului Nisporeni, consultată opinia tinerilor față de problemele stringente cu care se confruntă și viziunea specialiștilor responsabili de dezvoltarea programelor și lucrului de tineret.

**Scopul Strategiei este de a crea condiții favorabile de dezvoltare a tinerilor,oferirea oportunităților de participare în procesele decizionale, precum și accesul tuturor tinerilor la o gamă largă și diversă de servicii pentru tineri.** Scopul propus poate fi atins prin oferirea tuturor tinerilor, în special celor mai vulnerabili, sprijinul adecvat pentru a-și consolida autonomia, a-și realiza drepturile și potențialul deplin, precum și asigurarea accesului la servicii prietenoase tinerilor (din domeniile de sănătate, participare, voluntariat, agrement etc.). Toți tinerii, inclusiv cei mai vulnerabili, trebuie susținuți în mod adecvat pentru a contribui la construirea unor medii incluzive și durabile prin implicarea ca parteneri și agenți ai schimbării la toate nivelele și în crearea de oportunități de dezvoltare.

**În procesul de elaborare a SDST au fost consultați principalii actori din domeniul de tineret la nivel raional** (structuri de tineret, prestatori de servicii, organizații non-guvernamentale, structuri publice), au fost identificate prioritățile cheie pentru activarea potențialului de dezvoltare a tinerilor din raionul Nisporeni și au fost stabilite principalele domenii de interes ale tinerilor pentru asigurarea unui cadru omogen și eficient de dezvoltare a sectorului de tineret la nivel local. Drept bază pentru elaborarea Strategiei au servit factorii și problemele care încetinesc sau împiedică dezvoltarea sectorului de tineret și al tinerilor din regiune, principalele angajamente asumate la nivel local și național pe sectorul de tineret.

**Caracterul intersectorial al domeniului de tineret a determinat necesitatea unei abordări multidisciplinare**, cu implicarea specialiștilor din diferite direcții de activitate ale Consiliului Raional și asumarea unei colaborări strânse în perioada de implementare a SDST pentru eficientizarea activităților realizate.

**Principiile de bază ale Strategiei**

**Elaborarea și implementarea Strategiei de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a Raionului Nisporeni are la bază următoarele principii:**

* **cooperarea intersectorială,** care presupune coordonarea între instituțiile publice și organizațiile de tineret care activează în domeniu. Actorii cheie comunică, se informează și cooperează între ei în scopul atingerii unor obiective comune;
* **informarea** de către instituțiile de lucru cu tinerii și organizațiile de tineret, a tinerilor cu privire la provocările, oportunitățile și drepturile acestora într-o formă accesibilă;
* **participarea activă**, implicare activă a tinerilor în procesul de luare a deciziilor, consultări publice, realizarea de activități care se produc în societate și care îi vizează în mod direct sau indirect;
* **paritatea**, proces de luare a deciziilor de comun acord între autoritățile publice și tineri prin distribuirea egală a responsabilităților în bază de încredere și de respect reciproc;
* **transversalitatea,** ce presupune atribuire politicilor de tineret a unei abordări distincte în diferite domenii de activitate prin stimularea colaborării la toate nivelele a instituțiilor și autorităților publice cu competențe în domeniu;
* **abordarea pozitivă și holistică,** o abordare bazată pe puncte forte, recunoscând contribuția pe care tinerii o pot aduce la viața lor și a celor din jur, abordând în același timp barierele care inhibă acele oportunități;
* **respectarea capacităților în evoluție**, politicile și serviciile sunt elaborate și furnizate într-un mod compatibil cu capacitățile în evoluție ale tinerilor;
* **nediscriminarea și incluziunea tuturor tinerilor**, toate drepturile fiecărui tânăr au prioritate egală și trebuie diminuate sau eliminate condițiile care duc la discriminare directă sau indirectă împotriva oricărui grup de tineri din orice motiv.

**Actori cheie la nivel local și beneficiarii strategiei**

**La nivelul raionului Nisporeni, implementarea politicilor de tineret și dezvoltarea sectorului de tineret revine autorităților administrației publice locale**, prin structurile și subdiviziunile sale mandatate în domeniu (Consiliul Raional Nisporeni, Direcția Învățământ, Tineret și Sport Nisporeni, etc.), în colaborare cu prestatorii locali de servicii de tineret (Centrul Raional de Tineret, Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor) și structuri de reprezentare a tinerilor (Consiliul Raional al Tinerilor Nisporeni, organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret, consilii locale, consiliile elevilor ș.a.). Împreună cu o serie de atribuții pe care le au în inițierea de politici locale cu incidență în domeniul tineretului, administrația publică locală susține activitatea organizațiilor și a instituțiilor de lucru cu tinerii, care activează în baza unui regulament aprobat de APL în temeiul standardelor și principiilor stabilite de către Ministerul Educației și Cercetării. Administrațiile publice locale au competența de a institui sau completa în cadrul subdiviziunii cu referință la domeniul de tineret unitatea de funcționar public responsabil de domeniul de tineret.

Centrele de tineret sunt structuri de interes public, subordonate APL de nivel II sau I, care prin serviciile sale trebuie să asigure informarea, orientarea profesională, consilierea, educația, organizarea și petrecerea timpului liber a tinerilor, contribuind la pregătirea integrării lor sociale și profesionale.

**Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a raionului Nisporeni pentru anii 2022-2027 are drept beneficiari toți locuitorii raionului Nisporeni cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 ani**. Strategia ia în calcul necesitățile diferitor grupuri de tineri și actori cheie în dezvoltarea lucrului și programelor de tineret, inclusiv:

* Persoanele cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 ani;
* Tinerii din grupuri vulnerabile sau cu oportunități reduse;
* Familiile tinere;
* Autoritățile publice locale;
* Organizațiile neguvernamentale de tineret;
* Specialiștii și lucrătorii de tineret;
* Prestatorii de servicii de tineret;
* Consiliile locale ale tinerilor și structurile neformale de participare ale tinerilor;
* Structurile de paritate de tineret.

# **SITUAȚIA GENERALĂ A TINERILOR DIN RAIONUL NISPORENI**

**SITUAȚIA SOCIO-DEMOGRAFICĂ**

**La nivel național, numărul tinerilor este în descreștere.**  În perioada 2017-2021, populația cu vârsta de 14-19 ani a scăzut cu 18,5 mii persoane (sau cu 10,1%), iar ponderea acestei categorii în numărul total al tinerilor cu vârsta 14-34 ani s-a majorat de la 22,0% la 01.01.2017, până la 24,1% la 01.01.2021. Numărul persoanelor în vârstă de 20-24 ani a scăzut cu 61,5 mii persoane (sau cu 31,6%), ponderea acestora fiind în descreștere în perioada analizată cu 3,9 p.p., iar a celor în vârstă de 25-29 ani cu 53,3 mii (respectiv cu 23,6% și cu 1,9 p.p.). Numărul tinerilor cu vârsta de 30-34 ani s-a diminuat cu 15,0 mii (sau cu 6,7%), ponderea acestora fiind în creștere în perioada analizată cu 3,7 p.p.

**Conform datelor BNS, a scăzut drastic în ultimii ani numărul tinerilor cu vârsta cuprinsă între 14 – 35 ani ce locuiesc în regiune**. Graficul de mai jos redă dinamica populației cu vârsta cuprinsă între 14 – 35 ani pe parcursul ultimelor 12 ani. Astfel observăm că în 2007, numărul tinerilor cu vârsta cuprinsă între 14 – 19 ani constituia aproximativ 28% din populație. În 2019, ponderea acestora este de aproape 19%.

|  |  |
| --- | --- |
| *F1. Structura populației pe grupe de vârstă la 1 ianuarie, Sursa: BNS, 2020* | *F2. Dinamica populației cu vârsta 14 – 35 în raionul Nisporeni*  *Sursa: BNS, 2019* |

**Analiza în dinamică a datelor relevă o diminuare semnificativă a numărului tinerilor în raionul Nisporeni.** Conform datelor din graficele reprezentate mai jos, această tendință negativă este caracteristică ambelor genuri, cu evidențierea unei ușoare discrepanțe. Această discrepanță constituie aproximativ 800 de persoane. Pentru 2019, perspectiva de vârstă, relevă că tinerii cu vârsta cuprinsă între 14 – 35, numeric, care este stabilită în raionul Nisporeni, constituie în jur de 23 410. Migrația, atât inter-comunitară, cât şi inter-statală, cât şi tendințele naționale cu referire la rata de natalitate şi fertilitate, se transpune asupra înregistrării acestei tendințe negative.

*F3. Situația demografică a tinerilor de 14-35 ani din r. Nisporeni, persoane*

*Sursa: BNS,* [*2019*](https://statbank.statistica.md/PxWeb/pxweb/ro/60%20Statistica%20regionala/60%20Statistica%20regionala__02%20POP__POP/POP010400reg.px/table/tableViewLayout1/?rxid=b2ff27d7-0b96-43c9-934b-42e1a2a9a774)

**PARTICIPAREA TINERILOR**

Participarea, în cadrul acestui document, este definită atât prin implicarea tinerilor în activități civice (membri ai ONG-urilor, grupuri de inițiativă locală, voluntari etc.), cât și prin participarea în procesul de influențare a deciziilor la nivel local. Datele specifice situației tinerilor din Nisporeni, analizate prin prisma acestor două abordări, vin să evidențieze un nivel scăzut de participare la nivel comunitar.

**Participarea civică**

**Rata de participare civică a tinerilor din raionul Nisporeni este scăzută.** Potrivit datelor sondajului regional ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni”, realizat în 2020, 17% dintre tinerii respondenți nu au participat *niciodată* la activități civice, iar 19% au afirmat că participă *rareori* (a se vedea figura 4). Doar 25% susțin că participă *deseori* la astfel de activități. Această situație este determinată, în mare parte, de nivelul scăzut al motivației și dorinței tinerilor de a se implica în asemenea activități, dar și informării insuficiente. Pe de altă parte, problema implicării reduse a tinerilor în viața civică este alimentată de lipsa infrastructurii necesare care ar oferi diferite oportunități în acest sens, inclusiv care ar sprijini tinerii să fie mai activi și a-i educa și informa despre importanța implicării civice.

**Peste 50% dintre tineri din Nisporeni percep voluntariatul ca oportunitate de dezvoltare personală și profesională.** Deși numărul tinerilor care ar dori să se implice în activitățile de voluntariat este foarte mare, ponderea celor care se implică de facto este una relativ mică. Doar 36% dintre respondenți afirmă că se implică deseori în activități de voluntariat, în timp ce 20% - rareori participă în asemenea activități. Este important faptul că există o conștientizare în rândul tinerilor activi despre beneficiile voluntariatului și implicațiile activității civice asupra integrării socio-profesionale ulterioare.

*F4. Frecvența implicării în diverse activități, %*

*Sursa: Sondaj ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni”, 2020*

**Participarea în procesul decizional**

**Participarea în procesul decizional se referă la:** (i) reprezentarea tinerilor de 18-35 în funcțiile de decizie locale - consilieri locali, consilieri raionali, primari şi (ii) implicarea în procesul de influențare a procesului de luare a deciziilor prin participarea la votare, afilierea la diverse structuri de tineret (în calitate de membri sau voluntari), implicare în inițiative ce au drept scop abordarea unei probleme ce îi vizeazăşi dezvoltarea comunitară.

**Tinerii din raionul Nisporeni au o reprezentare mică în funcțiile de luare a deciziilor.** În baza datelor CEC[[1]](#footnote-1) în urma alegerilor locale generale din 2019 în raionul Nisporeni, în termeni generali, din totalul mandatelor disponibile de 265, tinerii au reuşit să obțină 48 de locuri. Mai specific, la nivel raional au fost aleşi 7 tineri în funcție de consilieri raionali (echivalent cu 14,5 % din mandate), la nivel local – 48 consilieri locali şi 2 primari.

*F5. Reprezentarea tinerilor din r. Nisporeni în funcțiile de luare a deciziilor*

*Sursa: Calculele autorilor în baza datelor CEC, 2019-2020*

**Participarea la vot a tinerilor din raionul Nisporeni la fel este una destul de redusă.** Calculele realizate în baza datelor oferite de CEC, în raport cu participarea tinerilor la vot pentru diverse tipuri de alegeri desfășurate în Moldova, arată o prezență mică a acestora, chiar şi atunci când este desfășurat procesul de alegeri a decidenților la nivel comunitar (alegerile locale prin care se ia decizia în privința consilierilor locali, raionali şi funcție de primar). În medie, în ultimele scrutine electorale au participat la vot aproximativ 5500 de tineri, ceea ce constituie doar**23%** din populația cu vârsta cuprinsă între 18 – 35 ani. Analiza detaliată a datelor cu privire la participarea tinerilor la vot la Alegerile Prezidențiale din 2020 sugerează că doar 27% tineri au participat la vot, din numărul total de tineri înscriși în listele electorale.

*F6. Nivelul de participare a tinerilor din r. Nisporeni la vot*

*Sursa: Calculele autorilor în baza datelor CEC, 2019-2020*

**Numărul tinerilor care *întotdeauna* participă la activități legate de procesul decizional este foarte mic.** Datele sondajului ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni ” evidențiază că mai mult de jumătate dintre tineri nu sunt predispuși să se implice în procesul de luare a deciziilor. Cu toate acestea, 62% dintre și-ar dori să se implice în activități precum consultările publice. Analiza detaliată a datelor sondajului, cu regret, arată o participare destul de mică ale acestora în astfel de activități. Doar 4% din tineri au menționat că participă ”*întotdeauna*” și 24% ”*deseori”* la consultările publice ale autorităților locale, față de 48% care au menționat că ”participă rareori” (18%) sau ”niciodată” (30).

*F7. Predispunerea tinerilor de a se implica în procesul decizional local, %*

*Sursa: Sondaj ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni”, 2020*

**INFRASTRUCTURA ȘI SERVICIILE DE TINERET**

**La nivel național, doar jumătate dintre tinerii care au necesitate de servicii reușesc să beneficieze de ele.** [Studiu](https://progen.md/wp-content/uploads/2020/12/9352_covid_19_impactul_participarea.pdf)l privind impactul pandemiei COVID-19 asupra participării tinerilor, realizat în luna august 2020, atestă că, la nivel general, doar 20% dintre tineri manifestă interes față de servicii și simt nevoia de a fi implicați în activități de dezvoltare și consolidare a capacităților lor personale și profesionale. Dintre aceștia, doar 53% au reușit să acceseze serviciile respective. În mare parte, necesitățile tinerilor se concentrează pe dezvoltarea abilităților profesionale (abilitare economică, orientare și ghidare în carieră) și activități de instruire, sesiuni tematice de informare.

*Figura 8. Ponderea tinerilor care au avut necesitate de servicii și au beneficiat de ele, %*

*Sursa: Sondaj național CPD, UNFPA, 2020*

**65% dintre tinerii din Nisporeni invocă accesul limitat la servicii drept una dintre problemele cu care se confruntă.** Datele sondajului realizat la nivel raional, precum și ședințele de consultare organizate cu diferiți actori din regiune sugerează că lipsa unei infrastructuri care ar spori accesul tinerilor din localitățile raionului la activitățile oferite de instituțiile menționate, constituie una din bariere. Este important de menționat că serviciile de tineret contribuie la sporirea activismului tinerilor, aceasta fiind unul din scopurile de bază ale creării acestora. Prin urmare, lipsa unei infrastructuri adaptate la necesitățile tinerilorlimitează accesul acestora la serviciile pentru tineret.

*F9. Problemele cu care se confruntă tinerii din r. Nisporeni*

*Sursa: Sondaj ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni”, 2020*

**În localitățile rurale accesul la servicii este mai limitat.** Majoritatea Centrelor de tineret din țară sunt concentrate în mediul urban (orașele reședință de raion), la nivel de APL II[[2]](#footnote-2). Cele existente în mediul rural, în mare parte, sunt filiale ale Centrelor urbane (raionale, municipale), având o capacitate relativ redusă de a oferi anumite servicii. Conform unui studiu național, circa 80% dintre tinerii din mediul rural nu cunosc despre existența acestora și doar 20% aveau acces la un centru în localitatea lor. Dintre tinerii care au auzit despre existența a asemenea centre, peste 80% susțin că acestea se află în centrul raional. Având în vedere faptul că în raionul Nisporeni există un singur Centru de tineret, amplasat în oraș, tinerii din mediul rural devin un grup dezavantajat în accesarea serviciilor și programelor pentru tineri.

*F10. Accesul la serviciile prestate de către Centrele de tineret*

*Sursa: OECD, 2016*

**Tinerii care au beneficiat de serviciile prestate de instituțiile din sectorul de tineret au un grad de satisfacție înalt.** Indicele de satisfacție este măsurat prin aplicarea următorilor indicatori: [1] = deloc mulțumit, [1-2] = puțin mulțumit, [2-3] = parțial mulțumit, [3-4] = mulțumit, [4-5] = total mulțumit. Conform graficului de mai jos, care indică nivelul de satisfacției vizavi de calitatea serviciilor prestate, constatăm că o bună parte dintre tinerisunt mulțumiți de serviciile de care au beneficiat.

**Nivelul înalt de satisfacție a tinerilor față de serviciieste alimentat de specificul activităților în care sunt implicați**. Analiza datelor denotă rate înalte de implicare a tinerilor în activități cu caracter mai lejer, cum ar fi instruiri, acțiuni de agrement și petrecere a timpului liber, lucrări de voluntariat. Conținutul acestora este redus ca intensitate, fiind adaptat la preferințele utilizatorilor și nu solicită prea mult efort, fapt ce determină nivelul înalt de satisfacție.

*F11. Indicele mediu al satisfacției vizavi de calitatea serviciilor prestate de instituțiile pentru tineret*

*Sursa: Sondaj ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni”, mai 2020*

**INTEGRAREA PROFESIONALĂ A TINERILOR**

**Rata de ocupare a tinerilor este redusă**. Potrivit datelor Biroului Național de Statistică,în 2020 circa 4 din 10 tineri erau ocupați, iar 6 din 10 erau inactivi. Conform rezultatelor Anchetei Forței de Muncă, la nivel național peste o treime dintre tinerii cu vârsta de 15-34 ani au fost ocupați (36,3% sau 248 mii persoane), circa 2,0% (13 mii) erau șomeri, iar 61,7% (circa 421 mii) erau inactivi din punct de vedere economic (persoane în afara pieței muncii). În rândul celor din urmă, peste 40,0% erau încadrați în sistemul național de învățământ. În raionul Nisporeni situația se prezintă în felul următor ,din totalul de tineri cu vârsta cuprinsă între 15-34 ani ,653 sunt înregistrați ca și șomeri figurau 653 șomeri dintre care 334 femei iar dintre aceștia cu perspectiva de obținere a unei profesii 9 indivizi (2020) și 11(2021).

**Fiecare al șaselea tânăr cu vârsta de 15-24 ani nu este încadrat nici în muncă, nici în educație**. În 2020 peste un sfert din tinerii de 15-29 ani (26,0%) și fiecare a cincea persoană în vârstă de 15-34 ani (21,2%) nu au fost cuprinși nici în procesul de educație (formal sau non-formal), nici în ocupare (Tinerii NEET – Not in Education, Employment or Training). Pentru toate trei grupuri de vârstă, valoarea acestui indicator a fost mai înaltă în rândul femeilor tinere în comparație cu bărbații. La nivel de raion sunt

*F12. Rata tinerilor NEET la nivel național*

*Sursa: Biroul Național de Statistică*

prezente următoarele date: 168 de tineri reprezentanți ai categoriei NEET ,dintre care 87 femei .

**În plan regional, rata tinerilor NEET din zona Centru a țării constituie 18% pentru cohorta de vârstă 15-24 ani.** Ponderea tinerilor care nu sunt încadrați în educație (formală sau non-formală) sau pe piața muncii a scăzut ușor comparativ cu anul 2019, însă continuă a fi destul de înaltă, având în vedere potențialul economic al acestora. Deși ponderea femeilor tinere NEET este mai mare decât a bărbaților, diferența de gen s-a atenuat substanțial în 2020. În zonele rurale, ponderea tinerilor NEET este semnificativ mai mare.

*F13. Rata tinerilor NEET pe regiuni statistice*

*Sursa: Biroul Național de Statistică*

**Rata șomajului la tineri este mai înaltă față de media pe țară**. Rata șomajului printre tineri este mai mare în comparație cu alte grupe de vârstă sau media la nivel de țară. Astfel, în anul 2020 rata șomajului (conform definiției Biroului Internațional al Muncii) la tinerii cu vârsta cuprinsă între 15-34 ani a fost de 5,1%, la tinerii în vârstă de 15-24 ani - 10,9%, în timp ce media pe țară a constituit 3,8%. În șomaj de lungă durată (12 luni și mai mult) s-au aflat 6,5% din totalul șomerilor de 15-34 ani. Valoarea acestui indicator tinde să scadă în ultimii ani (de la 29,5% în 2015 la 13,0% în 2019). Printre tinerii șomeri mai mult de jumătate erau bărbați (57,4%) și circa două treimi din mediul urban (64,9%).

**Peste 60% dintre tinerii din Nisporeni întâmpină dificultăți în integrarea pe piața muncii**. Conform sondajului anual realizat la nivel raional, pentru 65% dintre tineri este dificil să găsească un loc de muncă, iar 58% s-au confruntat cu discriminare la integrarea pe piața muncii. Rată scăzută de ocupare a tinerilor este determinată de nivelul insuficient de pregătire profesională și nivelul de cunoștințe a acestora în relația cu piața muncii. Astfel, 7 din 10 tineri consideră că pregătirea profesională insuficientă este una din principalele bariere întâlnite pe piața muncii, iar 90% - fac referire la reticența angajatorilor de a angaja tineri fără experiență profesională. În același timp, peste 70% dintre tinerii din Nisporeni consideră că implicarea în activități de voluntariat sau instruiri specifice ar determina o implicare sporită a tinerilor pe piața muncii. Prin urmare, sporirea accesului tinerilor la servicii de ghidare în carieră și integrare profesională, încadrarea tinerilor în programe de abilitare economică, dezvoltarea capacităților prin informare și outreach sunt principalele intervenții necesar a fi implementate în vederea integrării tinerilor pe piața muncii.

*F14. Percepțiile tinerilor cu privire la provocările pe piața muncii*

*Sursa: Sondaj realizat în raionul Nisporeni, 2020*

**ACTIVITĂȚI SPORTIVE, CULTURALE ȘI DE PETRECERE A TIMPULUI LIBER**

**Tinerii din raionul Nisporeni preferă mai mult activități de divertisment și agrement.** Conform datelor sondajului regional ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni”, în topul instituțiilor despre existența cărora cunosc tinerii din regiune se află: Casa de Cultură (94% ), Teren/Club de Sport (80% ) și Clubul/Discoteca – (78%). Aceste instituții sunt cele mai solicitateîn ce privește serviciile de divertisment și agrement pe care le prestează.

*F15. Existența instituțiilor destinate tinerilor din r. Nisporeni și accesarea lor, %*

*Sursa: Sondaj ”Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Nisporeni”, 2020*

**La nivel raional, se atestă necesitatea dezvoltării sportului de masă, adaptat lanecesitățile fiecărui tânăr.** Ședințele de consultare cu actorii relevanți din raionul Nisporeni au evidențiat necesitatea de extindere a oportunităților de practicare a sportului în rândul tinerilor în scop recreativ (de asociere la diferite categorii de tineri, de desfășurare a activităților interactive, jocuri între diverse echipe etc.) şi cel de practicare a unui mod sănătos de viață. La momentul actual, starea edificiilor sportive, dotarea slabă a acestora, accesibilitatea spațiilor sportive, diversitatea activităților/ secțiilor sportive împiedică acest lucru. Deși raionul Nisporeni se caracterizează printr-un potențial sportiv evidențiat, este necesară dezvoltarea infrastructurii sportive, atât pentru sportul de masă, cât și cel de performanță.

**La nivel raional activează centre culturale şi biblioteci, care oferă spații de petrecere a timpului liber.** Conform Biroului Național de Statistică, în 2020 în raion activau1319 de biblioteci și 29instituții culturale. Având în vedere faptul că se atestă un interes scăzut al tinerilor față de activitățile organizate în cadrul centrelor culturale şi biblioteci, apare necesitatea reevaluării serviciilor oferite din perspectiva intereselor actuale ale tinerilor. La fel, în contextul în care accesibilitatea acestor entități rămâne o problemă actuală la nivel raional, oferirea oportunităților de implicare în activități de recreere şi petrecere a timpului liber pentru tinerii din grupurile vulnerabile (cu dizabilități, venituri mici, etnii minoritare etc.) constituie o oportunitate de dezvoltare a serviciilor date.

*T1. Date cu privire la tipul și numărul instituțiilor care activează în r. Nisporeni*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| **Instituții culturale** | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | **29** |
| **Muzee** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | **4** |
| **Numărul de biblioteci** | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | **64** |
| **Stadioane cu tribune (500 locuri si peste)** | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | **2** |
| **Construcții sportive de plan (terenuri si câmpuri)** | 37 | 39 | 41 | 58 | 58 | **59** |
| **Sali sportive** | 34 | 32 | 34 | 31 | 31 | **31** |
| **Bazine de înot** | - | - | - | - | 2 | **2** |

*Sursa: Biroul Național de Statistică*

# **PRIORITĂȚILE ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE**

**Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret din raionul Nisporeni 2022-2027 prezintă modul în care se va asigura dezvoltarea personală și profesională a tinerilor și incluziunea acestora**, în special a celor cu oportunități reduse. Aceasta descrie principalele intervenții la nivel raional în ce privește sporirea accesului tinerilor la oportunități și servicii calitative, care vor determina, în ultimă instanță, integrarea socială și economică a tinerilor.

**Procesul de planificare strategică a pornit de la abordarea bazată pe rezultate**, care presupune: (a) identificarea și analiza problemelor, (b) dezvoltarea teoriei schimbării, (c) elaborarea cadrului de rezultate și (d) elaborarea planului de intervenții/acțiuni. Abordarea bazată pe rezultate este o strategie de planificare care se concentrează pe performanță și realizarea rezultatelor (pe termen scurt, mediul și lung, care determină impactul final. Scopul acestei abordări este de a planifica și gestiona o intervenție care să răspundă criteriilor de relevanță, eficiență, eficacitate, impact și alte criterii de calitate.

**Teoria schimbării, ca element al abordării bazate pe rezultate, ilustrează conceptual modul cum se va asigura dezvoltarea și incluziunea tinerilor**. Aceasta definește rezultatele pe termen lung dorite și ilustrează toate condițiile necesar a fi asigurate pentru a le atinge: acțiunile necesar a fi întreprinse, rezultatele pe termen scurt și mediu, acestea fiind legate în mod cauzal între ele. Teoria schimbării ilustrată în prezentul document strategic își propune să declanșeze o abordare nouă cu privire la modul de dezvoltare a politicilor publice de tineret și modul de planificare a activităților de tineret și serviciilor pentru tineri pentru următorii 6 ani. Abordarea pornește de la nevoile specifice ale tinerelor, particularitățile fetelor și băieților tineri și ceea ce își doresc aceștia, de la prioritățile politicilor locale.

**Scopul Strategiei** este de a dezvolta și de a consolida sectorul de tineret pe parcursul următorilor șase ani, în acest mod contribuind la crearea unui mediu adecvat pentru dezvoltarea fiecărui tânăr, inclusiv a celor din grupurile cu oportunități reduse.

**Impactul anticipat** al implementării Strategiei presupune că tinerii din raionul Nisporeni, inclusiv cei dezavantajați, reușesc să valorifice potențialul lor social și economic, ca urmare a intervențiilor planificate. La momentul actual, cadrul de politici raionale abordează în mod periferic nevoile specifice ale tinerilor, dezvoltarea lor continuă și necesitățile lor în continuă evoluție. Se atestă o dificultate de recunoaștere și înțelegere a vulnerabilităților, a cerințelor și nevoilor specifice alte diferitor grupuri de tineri în rândul factorilor de decizie, prestatorilor de servicii și alți actori cheie din raion. Asigurarea accesului la servicii de calitate, crearea unui mediu favorabil pentru dezvoltarea și implicarea veritabilă a tinerilor este esențială pentru a sprijini băieții și fetele de toate vârstele să prospere, să se afirme și să navigheze cu succes în tranziția către un trai decent și o muncă productivă.

Pentru atingerea scopului și impactului propus au fost definite patru **obiective** generale, acestea constituind și **prioritățile/abordările generale**:

1. Stimularea nivelului de participare a tinerilor din raionul Nisporeni;
2. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret, pentru a determina formarea cunoștințelor, abilităților, deprinderilor, atitudinilor și comportamentelor necesare pentru integrarea cât mai reușită a tinerilor în societate;
3. Integrarea profesională a tinerilor, prin prisma sporirii accesului acestora la servicii specializate.
4. Consolidarea infrastructurii de cultură, agrement și sport, valorificând în acest mod potențialul social al tinerilor.

**Rezultatele anticipate** pentru fiecare prioritate/ abordare sunt ilustrate în Teoria schimbării prezentată în cele ce urmează. Incluziunea tinerilor constituie un element-cheie al planului strategic.

**TEORIA SCHIMBĂRII**

**IMPACT**

**Membrii comunității universitare își desfășoară activitatea într-un mediu sigur**

**REZULTATE PE TERMEN MEDIU**

**REZULTATE PE TERMEN SCURT**

Program de suport pentru implicarea **tinerilor** în procesul decizional

**ACTIVITĂȚI**

* Desfășurarea campaniilor anuale de informare a tinerilor cu privire la procesul decizional local
* Capacitarea tinerilor pentru a participaîn procesul decizional și inițiative civice
* Consolidarea capacităților Consiliilor locale ale tinerilor și a Consiliului raional al tinerilor din Nisporeni
* Implementarea activităților de mobilitate, schimb de experiență pentru tineri
* Capacitarea APL I și APL II privind mecanismele de asigurare a transparenței și implicare a tinerilor în procesul decizional
* Activitățide transparentizare a procesului decizional local
* Dezvoltarea infrastructurii pentru a spori accesul tinerilor la servicii (transport, grafic accesibilpentrutineri,  etc).
* Dezvoltarea/ extinderea serviciilor prin outreach
* Activități de mobilitate, schimb de experiență pentru specialiștii de tineret (inter-raional)
* Curs anual de instruire pentru specialiștii de tineret în cartarea tinerilor, abordarea necesităților lor actuale etc.
* Schemaanuală de granturi pentru inițiative de tineret
* Extinderea centrelor de tineret (dezvoltarea filialelor/centrelor de tineret la nivel de comunități)
* Extinderea structurilor de tineret (consilii locale aletinerilor, grupuri locale de inițiativă)
* Dezvoltarea capacităților structurilor de tineret (organizații de tineret, grupuri de inițiativă) în scriere de proiecte, atragere de fonduri, planificare strategică
* Schemaanuală de granturipentru organizațiile/ structurile de tineret
* Implementarea programuluiraional de voluntariat
* Fortificarearețelei raionalesi locale de tineret

**Stimularea participării tinerilor**

**Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret**

* Cartareaanuală a tinerilorcare au necesități stringente de abilitare economică
* Dezvoltarea/ extinderea serviciilor de abilitare economică și integrare profesională a tinerilor
* Consolidarea mecanismului de referire a tinerilor către serviciile de integrare profesională
* Desfășurarea campaniilor anuale de informare cu privire la oportunitățile și serviciile de integrare profesională
* Extinderea serviciilor de integrare profesională prin outreach
* Consolidarea parteneriatelor între instituțiile cu competențe în domeniul integrării profesionale (ATOFM, incubator de afaceri, organizații prestatoare de servicii de abilitare economică, integrare profesională, angajatori)
* Dezvoltareainfrastructurii sportive și culturaleînmediul rural (crearea secțiilor, centrelor în zonele rurale)
* Dotarea tehnică a centrelor sportive, culturaleexistente
* Adaptarea infrastructurii pentru a spori accesul tinerilor, inclusiv cei dezavantajați, la activități culturale/ sportive, de agrement (transport, grafic accesibil)
* Extinderea spectrului de secții sportive/ culturale la nivel local
* Sporirea numărului de specialiști calificați în secțiile sportive

Program de suport pentru **centrul de tineret** în dezvoltarea serviciilor, programelor de abilitare a tinerilor

Programe de suport pentru **structurile de tineret și organizațiile tinerilor**

Program de suport pentru încadrarea **tinerilor** în servicii de integrare profesională

Program de suport pentru **centrele culturale, sportive**

**Integrarea profesională a tinerilor**

**Consolidarea infrastructurii de cultură, agreement și sport**

**PROGRAME**

1.1.1 Tinerii își dezvoltă abilitățile necesare pentru a participa în procesul decizional și inițiative civice

2.1.1 Centrul de tineret își extinde programele și serviciile pentru tineri

2.1.2 Structurile de tineret își dezvoltă capacitățile instituționale

2.1.3 Mai multe structuri de tineret beneficiază de suport

2.2.1 Structurile de tineret își dezvoltă capacitățile de planificare, colectare de fonduri

3.1.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt orientați către serviciile de integrare profesională

4.1.1 Mai multe secții cultural-sportive sunt dotate și dezvoltate pentru tineri

4.1.2 Oportunitățile de agrement pentru tineri sunt extinse

**1.1 Mai mulți tineri se implică în procesul decizional și inițiative civice**

**2.1 Structurile de tineret sunt fortificate pentru a răspunde necesităților tinerilor**

**2.2 Structurile de tineret atrag maimulte fonduri în raionul Nisporeni**

**3.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt încadrați în programe/ servicii de integrare profesională**

**4.1 Infrastructura cultural-sportivă este adaptată la nevoile actuale ale tinerilor**

**1. Sporește rata de participare în rândul tinerilor din raionul Nisporeni**

**2. Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, beneficiază de servicii calitative**

**3. Mai mulți tineri au abilitățile necesare pentru a se încadra eficient în procesul educațional şi/sau profesional ulterior**

**4. Mai mulți tineri au acces sporit la infrastructura cultural-sportivă din raion**

**ABORDĂRI**

**REZULTATE PE TERMEN LUNG**

# **CADRUL GENERAL DE REZULTATE**

**Cadrul logic al rezultatelor pe termen mediu**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REZULTATE PE TERMEN MEDIU** | **INDICATORI** | **REFERINȚA 2021** | **ȚINTA 2022** | **ȚINTA 2023** | **ȚINTA 2024** | **ȚINTA 2025** | **ȚINTA 2026** | **ȚINTA 2027** | **ȚINTA FINALĂ** | **Sursa de verificare a datelor** |
| **Prioritatea 1. Stimularea participării tinerilor** | | | | | | | | | |  |
| **1.1 Mai mulți tineri se implică în procesul decizional și inițiative civice** | 1. Ponderea tinerilor care participă la vot (alegeri locale, parlamentare, prezidențiale) | 23%[[3]](#footnote-3) | - | 35% | 40% | 45% | - | 50% | Cel puțin 50% participă la vot | Datele CEC |
| 2. Ponderea tinerilor implicați în procesul decizional (consultări publice, elaborarea planurilor strategice, bugetului) | 10%[[4]](#footnote-4) | 15% | 15% | 20% | 25% | 30% | 30% | Cel puțin 30% participă în procesul decizional | Sondaj la nivel raional,  Listele de prezență la ședințele CL, CR, comisii |
| 3. Ponderea tinerilor implicați în inițiative civice (adunări comunitare, atragerea de granturi, proiecte comunitare) | 18%[[5]](#footnote-5) | 20% | 20% | 25% | 30% | 35% | 35% | Cel puțin 35% participă în inițiative civice | Rapoartele CT, CRT, CLT, date colectate de la ONG, datele APL I, II |
| **Prioritatea 2. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret** | | | | | | | | | |  |
| **2.1 Structurile de/ pentru tineret sunt fortificate pentru a răspunde necesităților tinerilor** | Ponderea tinerilor cu vârsta de 14-35 ani din raion cuprinși în servicii și programe, inclusiv tineri din grupuri vulnerabile (minorități etnice, în situații de risc, din familii social-vulnerabile, cu dizabilități) | 300 tineri / 2% | 5%, dintre care:   * 20% băieți * 5% tineri vulnerabili | 10%, dintre care:   * 25% băieți * 8% tineri vulnerabili | 15%, dintre care:   * 30% băieți * 10% tineri vulnerabili | 20%, dintre care:   * 35% băieți * 13% tineri vulnerabili | 30%, dintre care:   * 40% băieți * 15% tineri vulnerabili | 35%, dintre care:   * 40% băieți * 20% tineri vulnerabili | Cel puțin 35% din tineri cuprinși în servicii și programe, 20% - vulnerabili | Rapoartele anuale ale CT, CRT, ONG, datele APL I și II |
| **2.2 Structurile de/ pentru tineret atrag mai multe fonduri în raionul Nisporeni** | Cuantumul resurselor financiare atrase din fonduri externe pentru activități de tineret, raportat la bugetul public local pe anul respectiv | 0,03% | 0,1% | 0,3% | 0,5% | 0,7% | 1% | 1% | Cel puțin 1% din bugetul anual | Rapoartele financiare APL, bugetul public local, rapoarte CT, CRT, ONG |
| **Prioritatea 3. Integrarea profesională a tinerilor** | | | | | | | | | |  |
| **3.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt încadrați în programe/ servicii de integrare profesională** | Ponderea tinerilor cu vârsta de 16-35 ani din raion cuprinși în servicii și programe de abilitare economică, inclusiv tineri din grupuri vulnerabile (minorități etnice, în situații de risc, din familii social-vulnerabile, cu dizabilități) | 16% din numărul total de șomeri | 5%, dintre care:   * 25% fete   5% tineri vulnerabili | 10%, dintre care:   * 25% fete   8% tineri vulnerabili | 10%, dintre care:   * 30% fete   10% tineri vulnerabili | 15%, dintre care:   * 35% fete   13% tineri vulnerabili | 15%, dintre care:   * 40% fete   15% tineri vulnerabili | 15%, dintre care:   * 40% fete   20% tineri vulnerabili | Cel puțin 15% dintre tineri sunt încadrați în servicii/ programe de abilitare economică | Rapoartele DOFM |
| **Prioritatea 4. Consolidarea infrastructurii de cultură, agrement și sport** | | | | | | | | | |  |
| **4.1 Infrastructura cultural-sportivă este adaptată la nevoile actuale ale tinerilor** | Ponderea tinerilor din raion, îndeosebi din mediul rural, antrenați în activități cultural-sportive și de agrement | 939 de tineri | 5%, dintre care:  25% din mediul rural | 10%, dintre care:  25% din mediul rural | 15%, dintre care:  30% din mediul rural | 15%, dintre care:  35% din mediul rural | 20%, dintre care:  40% din mediul rural | 25%, dintre care:  50% din mediul rural | Cel puțin 25% dintre tineri antrenați în activități cultural/ sportive, agrement, 50% din mediul rural | Datele secțiilor cultural/sportive, estimările la evenimente  prin brățări, ștampile, aplicații cu foto |

**Cadrul logic al rezultatelor pe termen scurt**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REZULTATE PE TERMEN SCURT** | **INDICATORI** | **REFERINȚA 2021** | **ȚINTA 2022** | **ȚINTA 2023** | **ȚINTA 2024** | **ȚINTA 2025** | **ȚINTA 2026** | **ȚINTA 2027** | **ȚINTA FINALĂ** | **Sursa de verificare a datelor** |
| **Prioritatea 1. Stimularea participării tinerilor** | | | | | | | | | |  |
| **1.1.1 Tinerii își dezvoltă abilitățile necesare pentru a participa în procesul decizional și inițiative civice** | Numărul total de inițiative civice, decizionale implementate anual de către tineri cu suportul APL | 4 inițiative | Cel puțin 5 inițiative | Cel puțin 10 inițiative | Cel puțin 15 inițiative | Cel puțin 20 inițiative | Cel puțin 25 inițiative | Cel puțin 25 inițiative | Cel puțin 25 inițiative implementate anual de către tineri cu suportul APL | Rapoartele financiare ale bugetului local |
| **Prioritatea 2. Fortificarea serviciilor și structurilor de/pentru tineret** | | | | | | | | | |  |
| **2.1.1 Centrul de tineret își extinde programele și serviciile pentru tineri** | Numărul de servicii/programe ale Centrului de Tineret prestate prin metode outreach | 0 | 0 | 1 din 3 servicii sunt prestate outreach | 1 din 4 servicii prestate outreach | 2 din 5 servicii prestate outreach | 3 din 5 servicii sunt prestate outreach | Cel puțin 3 din 5 servicii sunt prestate outreach | 70% dintre serviciile CT sunt prestate prin metode outreach | Rapoartele de activitate ale CT |
| **2.1.2 Structurile de/ pentru tineret își dezvoltă capacitățile instituționale** | Numărul de structuri de/ pentru tineret funcționale (care implementează granturi, realizează activități cu și pentru tineri etc.) | 3 | **3** | **4** | **4** | **5** | **6** | **7** | **7** | **APL I, APL lI, CT** |
| **2.1.3 Mai multe structuri de / pentru tineret beneficiază de suport** | Numărul de granturi unice acordate anual de către APL II structurilor de/ pentru tineret | x | **10** | **10** | **15** | **20** | **30** | **30** | Cel puțin 30 de granturi acordate anual de către APL II | Rapoartele financiare, bugetul local, rapoartele narative |
| **2.2.1 Structurile de tineret își dezvoltă capacitățile de planificare, colectare de fonduri** | Numărul de organizații care au beneficiat de instruiri în domeniul colectării de fonduri | 4 | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **10** | **Rapoarte de activitate organizații instruite.** |
| **Prioritatea 3. Integrarea profesională a tinerilor** | | | | | | | | | |  |
| **3.1.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt orientați către serviciile de integrare profesională** | Ponderea tinerilor din raion care sunt orientați către serviciile de integrare profesională | 3% | 5%, dintre care:   * 5% tineri vulnerabili | 10%, dintre care:   * 8% tineri vulnerabili | 15%, dintre care:   * 10% tineri vulnerabili | 20%, dintre care:   * 13% tineri vulnerabili | 30%, dintre care:   * 15% tineri vulnerabili | 35%, dintre care:   * 20% tineri vulnerabili | Cel puțin 35% dintre tinerii din raion orientați către servicii de integrare profesională | Rapoartele de activitate CT, IAN, DOFM |
| **Prioritatea 4. Consolidarea infrastructurii de cultură, agreement și sport** | | | | | | | | | |  |
| **4.1.1 Mai multe secții cultural-sportive sunt dotate și dezvoltate pentru tineri** | Numărul de secții culturale/ sportive din comunitățile rurale funcționale (sunt active, realizează activități, prestează servicii) | 56 | **57** | **58** | **59** | **60** | **62** | **63** | Până în 2027, cel puțin 63 de secții culturale / sportive funcționale în comunitățile rurale | **Raport statistic anual domeniul Sport** |
| **4.1.2 Oportunitățile de agrement pentru tineri sunt extinse** | Numărul de tineri antrenați în activități de agrement, organizate anual cu suportul APL | 700 | Cel puțin 800 de tineri antrenați anual | Cel puțin 850 de tineri antrenați anual | Cel puțin 900 de tineri antrenați anual | Cel puțin 950 de tineri antrenați anual | Cel puțin 1000 de tineri antrenați anual | Cel puțin 1050 de tineri antrenați anual | Cel puțin 1050 de tineri antrenați anual | Estimări făcute în baza foto, video, bilete, brățări etc. |

# **ANEXA 1. PLANUL DE ACȚIUNI**

**PLANUL DE ACȚIUNI**

**privind implementarea Strategiei de dezvoltare a sectorului de tineret din raionul Nisporeni 2022-2027**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prioritatea I. Stimularea participării tinerilor** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen mediu 1.1:** Mai mulți tineri se implică în procesul decizional și inițiative civice | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen scurt 1.1.1.** Tinerii își dezvoltă abilitățile necesare pentru a participa în procesul decizional și inițiative civice | | | | | | | |
| **Nr.**  **d/o** | **Acțiunile** | **Sub-acțiuni** | **Indicatorii de realizare** | **Perioada** | **Responsabilii** | **Partenerii[[6]](#footnote-6)** | **Buget (mii lei)** |

| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Desfășurarea campaniilor anuale de informare a tinerilor cu privire la procesul decizional local și mecanismele de participare | * 1. Elaborarea conceptului campaniei și planului de implementare   2. Elaborarea setului de materiale informative   3. Organizarea activităților de interacțiune cu tinerii (lecții publice, mese rotunde, sesiuni în școli etc.)   4. Organizarea  evenimentelor offline în cadrul APL nivel I și II | 1 campanie de informare realizată anual;  Cel puțin 1050 de tineri informați anual;  Cel puțin 20 comunități (APL I) cuprinse anual în campaniile de informare | 2022-2027 | APL II, Specialistul de Tineret  din cadrul CR | Centrul de Tineret  CRT  DÎTS | **3** |
|  | Desfășurarea campaniei de comunicare privind importanța participării tinerilor la vot | * 1. Elaborarea conceptului campaniei și planului de implementare   2. Elaborarea setului de materiale informative   3. Activități de interacțiune cu tinerii, îndeosebi cei care votează pentru I oară | 1 campanie de informare realizată anual  Cel puțin 1500 tineri 18-35 ani informați anual (online + offline) | 2022-2027 | Specialistul de Tineret  din cadrul CR | CICDE,  Biroul electoral local, CEC, CT, CRT  DÎTS, ONG | 0 |
|  | Consolidarea Consiliului Raional al tinerilor din Nisporeni | * 1. Realegerea componenței nominale a CRT Nisporeni   2. Organizarea trimestrială a ședințelor comune de planificare cu CRT   3. Participarea membrilor CRT la conferințele  trimestriale organizate de Rețeaua Națională a Consiliilor Raionale ale tinerilor   4. Acordarea suportului metodologic pentru organizarea lunară a ședințelor CRT Nisporeni | Componența CRT aprobată  4 ședințe comune anuale;  Participarea la 4 ședințe organizate de RNCLT anual;  Cel puțin 12 ședințe a CRT; Nisporeni organizate anual | 2022  2022-2027 | APL II,  Specialistul de Tineret  din cadrul CR | Centrul de Tineret | 1 |
|  | Crearea/ consolidarea consiliilor locale ale tinerilor în 7 primării ale raionului Nisporeni | * 1. Organizarea vizitelor de informare a tinerilor despre modul de creare și funcționare a CL în localitățile stabilite   2. Desfășurarea a 7 campanii de informare și recrutare a tinerilor pentru CLT;   3. Organizarea ședințelor de constituire și alegeri a CLT | 7 consilii locale funcționale | 2022-2027 | CRT,  Specialistul de Tineret  din cadrul CR | APL I și APL II | 140 |
|  | Instruirea specialiștilor de tineret din cadrul APL I cu privire la rolul lor în funcționarea consiliilor locale ale tinerilor | * 1. Pregătirea programului de instruire   2. Organizarea sesiunilor de instruire pentru specialiștii de tineret din 7 APL de nivel I | Cel puțin7 specialiști de tineret instruiți anual | 2022-2025 | Specialistul de Tineret  din cadrul CR | CRT,  APL II  APL I | Granturi pentru instruire  atrase |
|  | Instruirea tinerilor pentru a participa în procesul decizional și inițiative civice | * 1. Pregătirea programului de instruire   2. Instruirea CRT, CLT și a grupurilor de inițiativă privind procesul decizional   3. Instruirea beneficiarilor CT Nisporeni privind procesul decizional | Cel puțin 200 de tineri instruiți anual | 2022-2027 | Specialistul de Tineret  din cadrul CR,  CT Nisporeni | CT, DÎTS, DASPF | 5 |
|  | Asigurarea participării tinerilor cu oportunități reduse la activitățile consiliilor locale ale tinerilor | * 1. Instruirea anuală a persoanelor-cheie din consiliile locale ale tinerilor privind participarea incluzivă a tinerilor cu oportunități reduse   2. Organizarea activităților CL cu participarea tinerilor dezavantajați | Cel puțin 10% dintre tinerii antrenați în activitățile CLT sunt din grupuri vulnerabile (indicator măsurat anual) | 2022-2027 | CRT,  Specialistul de Tineret  din cadrul CR | DASPF, DÎTS ,  DOFM,  CTS  CPST | 5 |
|  | Diseminarea bunelor practici și a succeselor Consiliilor locale ale tinerilor | * 1. Elaborarea planului anual de comunicare a bunelor practici din raion;   2. Mediatizarea bunelor practici pe căi online și offline | Cel puțin 2000  tineri informați anual | 2022-2027 | CRT,  Specialistul de Tineret din cadrul CR | Centrul de Tineret, grupuri de inițiativă ale tinerilor | 0 |
|  | Dezvoltarea unui program raional de participare și implementarea anuală a acestuia | * 1. Dezvoltarea conceptului programului de participare   2. Alocarea resurselor financiare pentru implementarea programului raional de participare   3. Lansarea concursului de selecție a beneficiarilor   4. Instruirea beneficiarilor privind procesul decizional și participarea   5. Dezvoltarea și implementarea inițiativelor locale de participare | Program raional de participare dezvoltat;  Cel puțin 50 de tineri beneficiază anual;  Cel puțin 30 de inițiative implementate anual;  Cel puțin 400 de tineri mobilizați anual | 2023  2022-2027 | Centrul de Tineret,  Specialistul de Tineret din cadrul CR | CRT,  DÎTS | 120 |
|  | Dezvoltarea în mod participativ a Planului Raional Anual de Activități de Tineret | * 1. Instituirea unui grup de lucru intersectorial, cu participarea structurilor de reprezentare a tinerilor   2. Colectarea de date statistice   3. Elaborarea proiectului planului   4. Organizarea evenimentelor de consultare publică   5. Aprobarea documentului în cadrul ședinței CR | Cel puțin 10 structuri reprezentative locale ale tinerilor implicate anual în procesul de elaborare a planului de tineret | 2022-2027 | CR Nisporeni,  Specialistul de Tineret din cadrul DÎTS | CRT, CT, ONG și alte structuri de tineret | 0 |
|  | Implementarea activităților de mobilitate, schimb de experiență pentru tineri | * 1. Promovarea programului „ERASMUS Plus” şi a altor programe internaționale pentru tineri   2. Organizarea schimbului de experiențe dintre membrii consiliilor locale ale tinerilor din diferite regiuni ale țării și în afara țării. | Cel puțin 2000 tineri informați anual despre oportunități de mobilitate  Cel puțin 2 schimburi de experiență organizate anual | 2022-2027 | CT Nisporeni, CRT,  Specialistul de Tineret din cadrul CR | Organizațiile implementatoare a programelor internaționale | 0 |
|  | Capacitarea APL I și APL II privind mecanismele de asigurare a transparenței și implicare a tinerilor în procesul decizional | * 1. Organizarea și desfășurarea sesiunilor de instruire a reprezentanților APL I și II privind mecanismele de implicare a tinerilor în procesul decizional | 46 reprezentanți din APL nivel I și II instruiți anual;  70% din localitățile raionului  dispun de o structură de implicare a tinerilor în procesul decizional | 2022-2027 | Specialistul de Tineret din cadrul CR | CRT, Centrul de Tineret | Granturi cu privire la instruire |
|  | Organizarea forumului anual al tinerilor | * 1. Masă rotundă organizată anual cu tinerii  din diferite localități ale raionului şi cu prestatorii de servicii pentru tineri pentru prezentarea necesităților tinerilor și a soluțiilor necesare a fi întreprinse pentru îmbunătățirea situației tinerilor;   2. Dezvoltarea unui plan comun de activități pentru implementarea recomandărilor identificate în rezoluție;   3. Elaborarea de către CRT a unui raport de monitorizare a implementării planului comun de către actorii implicați | 100 de tineri participanți anual;  50 participanți reprezentanți ai structurilor raionale relevante anual;  Plan anual de implementare a recomandărilor elaborat;  Raport anual de monitorizare a implementării recomandărilor elaborat CRT | 2022-2027 | CRT Nisporeni | APL I, CSPT,  DOFM,  Inspectorat de poliție, Spitalul Raional,  Subdiviziuni CR (DASPF, DÎTS) | 2 |
| **Prioritatea II. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen mediu 2.1: Structurile de tineret sunt fortificate pentru a răspunde necesităților tinerilor** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen scurt R2.1.1. Centrul de tineret își extinde programele și serviciile pentru tineri** | | | | | | | |
|  | Dezvoltarea/ extinderea serviciilor prin metode outreach | * 1. Extinderea spectrului de servicii prestate de Centrul de tineret   2. Pregătirea suportului de instruire privind prestarea serviciilor prin metode outreach   3. Implementarea unui program de pregătire a prestatorilor pentru inițierea serviciilor outreach | Până în 2027, CT prestează cel puțin 5 servicii de tineret  70% dintre serviciile CT sunt prestate prin outreach | 2022-2027 | Specialistul Tineret din cadrul CR,  CT Nisporeni |  | 2 |
|  | Program de granturi pentru inițiativele tinerilor (gestionate de CR și CT) | * 1. Elaborarea Ghidului solicitantului   2. Lansarea Programului de granturi   3. Promovarea și mediatizarea Programului   4. Întrunirea comisiei de selectare a proiectelor spre finanțare   5. Monitorizarea și evaluarea Programului   6. Elaborarea raportului privind implementarea programului, cu date dezagregate | Cel puțin 10 proiecteale tinerilor/ grupurilor de inițiativă finanțate anual de CR și implementate în cadrul Programului | 2022-2027 | Specialistul Tineret din cadrul CR,  CT Nisporeni | CRT, APL I, DÎTS | 0 |
|  | Dezvoltarea filialelor/centrelor de tineret la nivel de comunități | * 1. Cartografierea comunităților din raion din perspectiva accesului și necesităților de servicii   2. Identificarea anuală a unei comunități pentru a dezvolta centru de tineret/ filială   3. Deschiderea Centrului/ filialei | 4 filiale/ centre deschise în comunitățile rurale ale raionului Nisporeni | 2022-2027 | APL II,  Specialistul de Tineret din cadrul CR,  CT Nisporeni | APL I |  |
|  | Adaptarea infrastructurii pentru a spori accesul tinerilor la servicii (transport, grafic accesibil pentru tineri,  etc). | * 1. Evaluarea anuală a acceptabilității serviciilor pentru tineri (din perspectiva disponibilității transportului public, a timpului liber, a graficului de prestare a serviciilor/ activităților) prin aplicarea unui chestionar   2. Stabilirea ajustărilor necesare în infrastructura de servicii pentru a corespunde necesităților și posibilităților tinerilor din mediul rural   3. Punerea în practică a soluțiilor de adaptare (adaptarea graficului transportului școlar, acordarea de transport adițional pentru transportarea tinerilor către Centrul de tineret sau a specialiștilor în teritoriu, adaptarea graficului de activitate a CT) | Anual 3 comunități din raion adaptează infrastructura la posibilitățile și necesitățile tinerilor (transport, grafic) | 2022-2027 | APL II,  CT Nisporeni | APL I | Bugete locale nivelul I nivel II |
|  | Monitorizarea și evaluarea activității Centrului de Tineret | * 1. Planificarea monitorizării   2. Colectarea informației   3. Dezvoltarea raportului de auto-evaluare   4. Realizarea raportului de activitate CT | Raport anual de activitate elaborat, cu prezentarea indicatorilor de rezultat;  5000 tineri informați anual cu privire la activitatea CT | 2022-2027 | CT Nisporeni | ONG, CRT, CLT | 0 |
|  | Cartografierea serviciilor de tineret disponibile și a serviciilor de tineret necesar a fi instituite | * 1. Elaborarea metodologiei de cartografiere a serviciilor locale de tineret   2. Dezvoltarea instrumentelor de evaluare a calității acestora;   3. Colectarea de date cu privire la serviciile disponibile   4. Identificarea serviciilor de tineret necesare la nivel de raion   5. Elaborarea raportului privind serviciile de tineret la nivel raional | Raport cu privire la serviciile de tineret din raion elaborat;  Cel puțin 2 servicii noi dezvoltate în baza concluziilor raportului; | 2023 | Specialistul Tineret din cadrul CR | CSPT, CT, DOFM, Centrul Novateca | 0 |
|  | Evaluarea calității serviciilor de tineret raionale, inclusiv la nivel de APL I | * 1. Elaborarea instrumentelor de evaluare;   2. Colectarea datelor;   3. Elaborarea proiectului raportului;   4. Consultarea raportului cu părțile interesate;   5. Publicarea și promovarea rezultatelor raportului. | Raport elaborat la fiecare 2 ani (trei rapoarte total) | 2023-2027  O dată la fiecare 2 ani | Specialistul de tineret din cadrul CR | CSPT, CT, DOFM, Centrul Novateca | 0 |
|  | Implementarea programului raional de voluntariat | * 1. Elaborarea și actualizarea anuală a unei baze de date cu organizații și instituții active, APL I  interesate în găzduirea voluntarilor   2. Instituționalizarea programului de voluntariat dezvoltat în cadrul CT Nisporeni prin decizia CR Nisporeni   3. Implementarea programului de voluntariat | Bază de date creată și actualizată anual  Program de voluntariat implementat anual | 2022-2027 | CT Nisporeni  Consiliul Raional | CT, CSPT, Biroul de Probațiune Nisporeni, instituțiile publice, APLI | 0 |
|  | Organizarea atelierelor de instruire a reprezentanților instituțiilor active/ potențiale în promovarea voluntariatului. | * 1. Identificarea formatorului   2. Stabilirea reprezentanților invitați   3. Studierea documentelor de politici privind activitatea de voluntariat   4. Organizarea a 2 ateliere în domeniul voluntariatului | 2 ateliere desfășurate;  30  persoane instruite;  10 localități implicate;  5 organizații neguvernamentale implicate | 2022-2027 | CT Tineret Specialistul de tineret din cadrul CR | ”Soroptimist  „Midava”  CRT,  Biroul de probațiune Nisporeni | 2 |
| **Rezultat pe termen scurt R2.1.2. Structurile de/pentru tineret își dezvoltă capacitățile instituționale** | | | | | | | |
|  | Oferirea suportului metodologic Centrului de Tineret si altor prestatori de servicii din raion | * 1. Ședințe trimestriale comune organizate cu participarea prestatorilor de servicii pentru tineri;   2. Identificarea necesităților metodologice de instruire a prestatorilor de servicii de tineret;   3. Organizarea a 2 ateliere de instruire anual în domeniul dezvoltării setului de servicii minime de tineret | 4 ședințe de coordonare organizate anual;  2 ateliere organizate anual;  Cel puțin 40 reprezentanți ai centrelor și organizațiilor prestatoare de servicii instruite anual cu privire la dezvoltarea serviciilor de tineret. | 2022-2027 | Specialistul de Tineret din cadrul Consiliului Raional | APL II, DASPF, DÎTS, CSPT, Incubatorul de Afaceri | 0 |
|  | Curs anual de instruire pentru specialiștii și lucrătorii de tineret în cartarea tinerilor, abordarea necesităților lor actuale, modul de pregătire și desfășurare a activităților de tineret etc. | * 1. Pregătirea logistică a instruirilor   2. Dezvoltarea programului de instruire   3. Desfășurarea  instruirii anuale cu  participarea prestatorilor de servicii, a organizațiilor de tineret | Curs de instruire organizat anual;  Cel puțin 5 specialiști și lucrători de tineret, prestatori de servicii instruiți anual cu privire la activitățile și lucrul de tineret, cartografierea necesităților tinerilor | 2022-2027 | Specialistul Tineret din cadrul CR | APL nivel I,  CSP, DOFM  CRT,  Spitalul Raional  DÎTS, DASPF | 0 |
|  | Consolidarea capacităților organizațiilor de tineret în advocacy și monitorizarea politicilor pentru tineri | * 1. Dezvoltarea materialelor și modulelor de instruire   2. Organizarea atelierelor de instruire pentru organizațiile de tineret și grupurile de inițiativă   3. Analiza politicilor locale/ proiectelor de decizii prin prisma necesităților tinerilor | Program de instruire organizat anual;  Cel puțin 20 reprezentanți ai organizațiilor de tineret, grupurilor de inițiativă instruiți anual | 2022-2027 | Specialistul de Tineret din cadrul CR,  CRT | APL nivel I,  DÎTS, parteneri externi | 0 |
|  | Instruirea ONG-urilor de tineret în domeniul dezvoltării organizaționale, management bazat pe rezultate | * 1. Dezvoltarea materialelor și modulelor de instruire   2. Organizarea atelierelor de instruire pentru organizațiile de tineret | Program de instruire organizat anual;  Cel puțin 40 reprezentanți ai organizațiilor de tineret, grupurilor de inițiativă instruiți anual;  80% din organizațiile de tineret din raion capacitate | 2022-2027 | Specialistul de Tineret din cadrul CR | Parteneri externi | 0 |
| **Rezultat pe termen scurt R2.1.3. Mai multe structuri de tineret beneficiază de suport** | | | | | | | |
|  | Crearea/ consolidarea grupurilor locale de inițiativă | * 1. Identificarea comunităților   2. Identificarea facilitatorilor comunitari   3. Informarea tinerilor despre modalitățile și constituire a grupurilor de inițiativă   4. Capacitarea grupurilor de inițiativă | Grupuri de inițiativă funcționale în 7 comunități ale raionului | 2023-2027 | Specialistul Tineret din cadrul CR  CRT |  | 0 |
|  | Instituirea unui fond de premiere anuală pentru cele mai active grupuri de inițiativă | * 1. Dezvoltarea grilei de evaluare a grupurilor de inițiativă   2. Organizarea concursului de premiere conform Regulamentului de Premiere. | Un concurs organizat anual | 2023-2027 | Consiliul Raional | Agenți economici | 50 |
|  | Program de granturi pentru susținerea organizațiilor de tineret | * 1. Elaborarea Ghidului solicitantului;   2. Lansarea Programului de granturi;   3. Promovarea și mediatizarea Programului;   4. Întrunirea comisiei de selectare a proiectelor spre finanțare;   5. Monitorizarea și evaluarea Programului   6. Elaborarea raportului privind implementarea programului | 5 proiecte ale organizațiilor de tineret implementate anual | 2022-2027 | Specialistul Tineret din cadrul CR | CRT, Centrul de Tineret, APL I, DÎTS, ONG, agenți economici | Conform Deciziei MEC |
| **Rezultat pe termen mediu 2.2: Structurile de tineret atrag mai multe fonduri în raionul Nisporeni** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen scurt R2.2.1. Structurile de tineret își dezvoltă capacitățile de planificare, colectare de fonduri** | | | | | | | |
|  | Instruirea reprezentanților organizațiilor de tineret /grupurilor de inițiativă în scriere și management de proiecte, colectare de fonduri | * 1. Dezvoltarea conceptului și metodelor de instruire   2. Identificarea formatorului   3. Organizarea atelierelor de instruire   4. Mediatizarea pe rețelele  de socializare a evenimentelor | 2 ateliere organizate anual cu tineri din localitățile raionului;  20 tineri (anual), membri ai organizațiilor de tineret/ grupuri de inițiativă cu aptitudini formate în scriere de proiecte | 2022-2027 | Specialistul Tineret din cadrul Consiliului Raional | CRT, APL I, | 3 |
| **Abordarea III. Integrarea profesională a tinerilor** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen mediu 3.1: Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt încadrați în programe/ servicii de integrare profesională** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen scurt R3.1.1. Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt orientați către serviciile de integrare profesională** | | | | | | | |
|  | Cartarea anuală a tinerilor care au necesități de abilitare economică | * 1. Identificarea tinerilor cu necesități de abilitare economică, inclusiv din grupuri vulnerabile   2. Evaluarea cunoștințelor și necesităților de dezvoltare ale tinerilor   3. Dezvoltarea planului individual de dezvoltare personală și profesională   4. Suport pentru implementarea planurilor (referirea către serviciile DOFM, cursuri de abilitare, programe etc.) | Cel puțin 100 de planuri de dezvoltare personală și profesională dezvoltate anual pentru 100 tineri  Cel puțin 100 de tineri anual sunt referiți către servicii și programe de abilitare economică | 2022 (tr. III) - 2027 | CT Nisporeni,  DOFM | ONG, IAN, DASPF, ȘP, CR etc. | Conform devizului de cheltuieli  ANOFM |
|  | Consolidarea mecanismului de referire a tinerilor către serviciile de integrare profesională | * 1. Crearea unei rețele raionale a instituțiilor cu competențe în abilitare economică (DOFM, ONG, CT, IAN, DASPF, ȘP etc.)   2. Semnarea parteneriatelor de conlucrare între aceste instituții cu angajamente specifice legate de identificarea, referirea și integrarea tinerilor în servicii de abilitare economică   3. Organizarea ședințelor trimestriale a rețelei pentru a îmbunătăți procesul comun de identificare, referire și integrare a tinerilor în servicii de abilitare economică | Cel puțin 4 ședințe anuale de conlucrare inter-instituțională pentru identificarea, referirea și integrarea a 100 de tineri în servicii de abilitare economică (conform planurilor individuale din activitatea nr. 31). | 2022-2027 | DOFM | CT, ONG, IAN, DASPF, ȘP, CR etc. | Conform devizului de cheltuieli  ANOFM |
|  | Extindereaserviciilor de abilitare economică și integrare profesională a tinerilor, inclusiv prin outreach | * 1. Cartografierea serviciilor de abilitare economică existente în raion   2. Identificarea necesităților de dezvoltare/ îmbunătățire a serviciilor   3. Consolidarea parteneriatelor pentru a presta serviciile prin outreach (DOFM, ONG, CT, IAN, DASPF, ȘP etc.)   4. Prestarea serviciilor prin outreach (după modelul național[[7]](#footnote-7)) | 2 servicii de abilitare economică (din total) sunt anual prestate de către DOFM prin outreach  Până în 2027, 70% dintre serviciile DOFM sunt prestate prin outreach | 2023-2027 | DOFM | CT, ONG, IAN, DASPF, ȘP, CR etc. | Conform devizul de cheltuieli  ANOFM |
|  | Desfășurarea campaniilor anuale de informare cu privire la oportunitățile și serviciile de integrare profesională | * 1. Elaborarea conceptului campaniei și planului de implementare   2. Elaborarea setului de materiale informative   3. Organizarea activităților de interacțiune cu tinerii (conferințe, lecții publice, mese rotunde, sesiuni în școli etc.) | 2 campanii de informare anual  Cel puțin 2000 de tineri informați anual | 2022-2027 | DOFM,  Specialistul de Tineret din cadrul CR | CT, ONG, IAN, CR, DASPF, etc. | Conform devizului de cheltuieli  ANOFM |
|  | Organizarea instruirilor de formare antreprenorială | * 1. Organizarea discuțiilor-panel anuale cu antreprenori locali   2. Vizite la tineri antreprenori din cadrul IAN organizate pentru tinerii interesați de lansarea unei afaceri   3. Ateliere de informare privind programele pentru tineri a ODIMM | Cel puțin 2 vizite organizate anual în cadrul IAN  Cel puțin 40 tineri participă anual la discuții-panel  Cel puțin 500 de tineri informați anual | 2022-2027 | Incubatorul de Afaceri,  CT Nisporeni | CRT,  DÎTS, Școala Profesională Nisporeni | Conform devizului de cheltuieli  ANOFM, ODIMM |
|  | Organizarea Târgului raional al locurilor de muncă | * 1. Informarea offline  și online a tinerilor despre eveniment | 2000 de tineri informați anual  Cel puțin 100 de participanți la târg (anual) | 2022-2027 | DOFM,  Specialistul de Tineret din cadrul CR | CT, CRT, ȘP Nisporeni | Conform devizului de cheltuieli  ANOFM |
|  | Susținerea organizării activităților comune cu Incubatorul de Afaceri și DOFM | * 1. Organizarea  panelurilor de discuție   2. Desfășurarea instruirilor tematice | 3 paneluri de discuție anual în domeniul abilitării economice;  5 instruiri realizate anual;  Cel puțin 150 de tineri instruiți anual | 2022-2027 | DOFM,  Incubatorul de Afaceri | CT Nisporeni | Conform devizului de cheltuieli  ANOFM  ODIMM |
|  | Organizarea programelor de mentorat pentru tinerii antreprenori | * 1. Selectarea tinerilor pentru programul de mentorat   2. Instruirea tinerilor în domeniul antreprenoriat   3. Suport în elaborarea planului de afaceri   4. Schimb de experiență cu antreprenorii locali | 1 program de mentorat desfășurat anual  Cel puțin 5 planuri de afaceri realizate anual | 2022-2027 | Incubatorul de Afaceri | DOFM,  CT Nisporeni | Conform devizului de cheltuieli  ODIMM |
| **Abordarea IV. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen mediu 4.1: Infrastructura cultural-sportivă este adaptată la nevoile actuale ale tinerilor** | | | | | | | |
| **Rezultat pe termen scurt R4.1.1. Mai multe secții cultural-sportive sunt dotate și dezvoltate pentru tineri** | | | | | | | |
|  | Dezvoltarea infrastructurii sportive și culturale în mediul rural (crearea secțiilor, centrelor în zonele rurale) | * 1. Identificarea cercurilor de interes în fiecare comunitate a raionului (23 total)   2. Identificarea spațiilor disponibile la nivel local (casa de cultură, sala de sport a școlii, sala festivă ș.a.)   3. Stabilirea parteneriatelor cu APL I pentru asigurarea funcționalității cercurilor pe interese la nivel local | Până în 2027, cel puțin un cerc pe interese (secție culturală și/sau sportivă) funcțional în fiecare localitate | 2023-2027 | DÎTS, APL I, APL II | Federații sportive, ONG, parteneri externi, agenți economici |  |
|  | Dotarea tehnică a centrelor sportive, culturale existente | * 1. Estimarea necesităților de dotare tehnică a cercurilor culturale/ sportive din zonele rurale   2. Stabilirea parteneriatelor externe (federații sportive, donatori externi etc.)   3. Alocarea anuală a resurselor financiare din bugetul public raional | Cel puțin 5% din bugetele locale nivel I ȘI nivel II public raional sunt alocate secțiilor culturale/ sportive din zonele rurale | 2023-2027 | DÎTS, APL I, APL II | Federații sportive, ONG, parteneri externi, agenți economici | 5% din bugetele locale |
|  | Adaptarea infrastructurii pentru a spori accesul tinerilor, inclusiv cei dezavantajați, la activități culturale/ sportive, de agrement (transport, grafic accesibil) | * 1. Asigurarea accesului tinerilor la secțiile culturale/ sportive din centrul raional (din perspectiva disponibilității transportului public, a timpului liber, a graficului de activitate a secțiilor) se va realiza în conformitate cu activitatea nr. 17 | Anual 3 comunități din raion adaptează infrastructura la posibilitățile și necesitățile tinerilor (transport, grafic de activitate a secțiilor) | 2022-2027 | DÎTS, APL I, CR Nisporeni | Secțiile culturale/ sportive din centrul raional | Conform devizelor de cheltuieli preconizate de secții. |
|  | Organizarea activităților de amploare, la nivel raional (concursuri, turnee, competiții) cu participarea tinerilor din toate localitățile | * 1. Elaborarea planului anual de activități sportive și culturale în raion   2. Identificarea partenerilor locali și externi   3. Premierea tinerilor la activitățile organizate | Cel puțin 4 evenimente culturale/ sportive anual | 2022-2027 | DÎTS,CTS,SC  Asociația raională de fotbal ,IP | APL I, APL II, CT, CRT, ONG, secții, agenți economici etc. | Conform devizelor de cheltuieli preconizate. |
|  | Gala sportivilor dotați | * 1. Înregistrarea performanțelor tinerilor sportivi din raion   2. Premierea tinerilor sportivi din Nisporeni cu performanță sporită la competiții de nivel național și internațional   3. Premierea antrenorilor din raionului Nisporeni | O gală organizată anual | 2022-2027 | DÎTS, Consiliul Raional Nisporeni, APL I |  | Conform devizelor de cheltuieli preconizate. |
| **Rezultat pe termen scurt R4.1.2. Oportunitățile de agrement pentru tineri sunt extinse** | | | | | | | |
|  | Organizarea evenimentelor culturale și de agrement dedicate tinerilor | * 1. Elaborarea planului anual de acțiuni privind evenimentele culturale (săptămâna tineretului, festivaluri tematice, concursuri de talente, concerte etc.)   2. Elaborarea regulamentelor de activitate a evenimentelor (unde este cazul)   3. Pregătirea logistică a evenimentelor   4. Desfășurarea evenimentelor   5. Organizarea activităților culturale și de agrement în zonele rurale | Cel puțin 5 evenimente pentru tineret organizate anual  Cel puțin 200 de tineri antrenați per fiecare eveniment  Cel puțin un eveniment organizat anual în fiecare comunitate rurală (23 total) | 2022-2027 | DÎTS, APL I  Specialistul de tineret din cadrul CR | CT, CRT, APL I, APL II, agenți economici ONG etc. | Conform bugetelor locale preconizate |
|  | Promovarea istoriilor de succes ale tinerilor | * 1. Crearea unei rubrici dedicate pe pagina Consiliului Raional , [www.albasat.md](http://www.albasat.md),   2. Promovarea istoriilor de succes pe diferite rețele sociale și canale media   3. Crearea unei poște electronice unde vor putea fi expediate sugestii de istorii | 10 istorii de succes publicate anual | 2022-2027 | DÎTS,  Specialistul de tineret din cadrul CR,  Redacția Albasat | CT, CRT, ONG, APL I | 0 |
|  | Promovarea patrimoniului cultural-turistic raional | * 1. Promovarea traseului turistic   2. Lansarea Centrului de Informare Turistică, în cadrul muzeului raional. | Valorificarea Traseului Cultural-Turistic existent | 2022-2027 | SCT,DÎTS,SE | APL II, ANTRIM, APL I, Guvernul RM | Proiecte Transfrontaliere RM -RO |

1. <https://a.cec.md/ro/consilieri-locali-3122.html> [↑](#footnote-ref-1)
2. Analiza comprehensivă a sectorului de tineret, 2019 [↑](#footnote-ref-2)
3. Media ponderilor tinerilor din Nisporeni cu vârsta cuprinsă între 18-35 ani prezenți la vot în ultimele scrutine electorale (locale 2019, parlamentare 2019, prezidențiale 2020) [↑](#footnote-ref-3)
4. Media ponderilor tinerilor de 18-29 ani care au participat în: consultarea bugetului (18,6%), elaborarea planului strategic al comunității (7,1%); sondaj național 2021 [↑](#footnote-ref-4)
5. Media ponderilor tinerilor de 18-29 ani care au participat la: adunări comunitare (27,9%), atragerea de granturi (11,1%), proiecte comunitare (13,6%); sondaj național 2021 [↑](#footnote-ref-5)
6. Orice instituție, organizație a societății civile sau donator poate să contribuie la implementarea prezentului Plan de acțiuni [↑](#footnote-ref-6)
7. <https://moldova.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Tdh%20Mai%20aproape%20de%20tineri%20Outreach%20--%20Web.pdf> [↑](#footnote-ref-7)